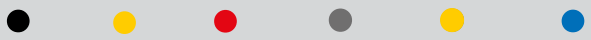


Jaarverslag

2021



• **béloris** •
POUR BRUXELLES
VOOR BRUSSEL



Inhoudstafel

- 3 Voorwoord
- 4 Nieuwe projecten voor Beliris
- 5 Studies georiënteerd op de noden van onze partners
- 6 Eén vergunning aangevraagd, twee verkregen en vijf lopende
- 7 Zes werven gestart
- 8 Er beweog wat op de werven
- 9 Zes werven ingehuldigd
- 10 Nieuwe stappen voor de uitbreiding van metrolijn 3
- 11 Strategy 2021
- 13 PMO-strategie en de kunst van Agile werken
- 14 Leadership
- 15 Duurzaamheid: integratie van het GRO-instrument in bouwprojecten
- 16 Personeelscijfers
- 17 Budget
- 18 Onze ambities voor 2022

Voorwoord



Anke Sempels
Diensthofd HR



Xavier Bindels
Technisch Directeur



Dina De Bock
Diensthofd Kwaliteit



Willem-Jan Vanderstadt
Juridisch en Financieel
Directeur



Cédric Bossut
Directeur



Sophie Saerens
Diensthofd Communicatie

2021 was opnieuw een jaar waarin Corona onze maatschappijinzijngreep hield. Beliris werkte verder volgens het nieuwe normaal: veel telewerk voor de functies die dit toelaten, digitale vergaderingen, allerhande veiligheidsmaatregelen en weinig direct contact met onze collega's. Maar als we terugkijken op het afgelopen jaar zijn we toch vooral dankbaar.

Eerst en vooral tegenover onze medewerkers dankzij wiens inzet onder deze moeilijke omstandigheden er vele successen werden geboekt dit jaar.

Ten tweede danken we ook onze teamleaders voor hun inspanningen, die absoluut hun vruchten hebben afgeworpen. Volgens een tevredenheidsenquête die dit jaar werd afgenomen door de FOD Beleid en Ondersteuning bleek dat 97% van de personeelsleden van Beliris zich gesteund voelen door hun diensthofd. Uit een benchmark uitgevoerd door de ULB in het kader van een consultancy-opdracht voor de ontwikkeling van een visie op leiderschap bleek dat *"Beliris opmerkelijk goed scoort in vergelijking met zijn tegenhangers, en dat hij bijzonder ver staat op het gebied van people management en participatie. Beliris mag trots zijn op al deze aspecten die hem tot een unieke organisatie maken om voor te werken."*

En ten derde voor de vele mooie initiatieven die dit jaar via bijakte 14 aan Beliris werden toegewezen. We zijn dankbaar voor deze blijk van vertrouwen en zijn fier om een belangrijke schakel te zijn in het Brussels Gewest en bij te dragen aan de verfraaiing van onze hoofdstad.



Nieuwe projecten voor Beliris

Op 26 mei 2021 koos het Samenwerkingscomité, bestaande uit federale en regionale ministers, de nieuwe projecten voor Beliris. Dit programma met een budget van 845 miljoen euro, dat de jaren 2020 tot 2022 bestrijkt, zal de ontwikkeling van het Brusselse Gewest ondersteunen met projecten van hoge kwaliteit. De door de federale en regionale regeringen gedeelde ambitie wordt belichaamd in een drieledig programma:

1. **Efficiënte mobiliteit**
2. **Stedelijke ontwikkeling**
3. **Cultuur, sport en erfgoed**
4. **Groene en publieke ruimtes**
5. **Infrastructuren voor de economie en opleiding**

Studies georiënteerd op de noden van onze partners



Januari:
de
haalbaarheidsstudie
voor 3 potentiële
fietsroutes om het
fietsnetwerk in het
Brussels Hoofdstedelijk
Gewest uit te breiden
begint



Maart:
de studies om de
kapittelvleugel van
de **Abdij Ter Kameren**
om te vormen tot
evenementenlocatie
beginnen



April:
de studies starten
voor de renovatie van
6 gebouwen in de
Helmetwijk



Mei:
start van de studies
voor een **cyclostrade**
van 6,5 km van het
noorden van Brussel
naar Anderlecht langs
spoorlijn L28



Juni:
Het masterplan voor
de renovatie van het
Conservatorium werd
goedgekeurd



Maart:
het ontwerp van de
Biestebroekwijk zet in
met burgerparticipatie

1 vergunning aangevraagd, 2 verkregen en 5 lopende

vergunning
aangevraagd



Sociaal-cultureel centrum "**Passer**": vergunningsaanvraag ingediend in oktober

vergunning lopende



De plannen voor het **Koningsplein** werden aangepast

vergunning lopende



Jupiterpark: openbaar onderzoek in februari

vergunning lopende



Dudenpark: openbaar onderzoek in maart

vergunning verkregen



Project "**Kanaal-Zuid**": vergunning verkregen in september voor de herinrichting van de Albertwijk

vergunning verkregen



Project "**ABY**": vergunning verkregen door de gemeente Vorst in september

vergunning lopende



Clesse- en Demeerbrug: openbaar onderzoek in maart

vergunning lopende



Sociale woningen "**Pottenbakkers**": openbaar onderzoek in november



Er beweog wat op de werven



Het centrale brugdek van de **Suzan Danielbrug** werd over het kanaal geplaatst



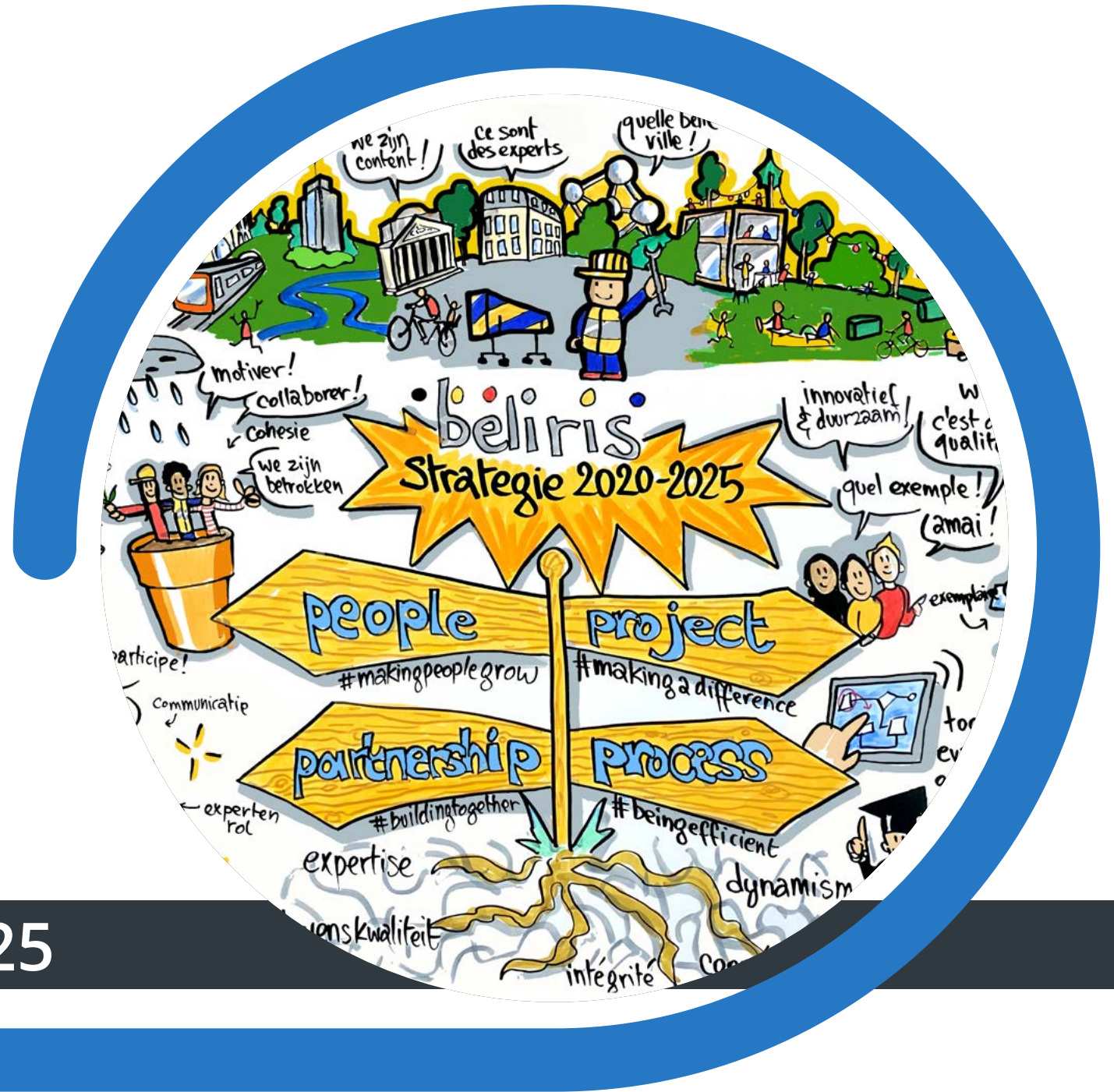
Stabiliteits- en ruwbouwwerken in het **zwembad van Elsene**



Vernieuwing van de straten en een plein in de **Scheutwijk** in Anderlecht



De drie verdiepingen hoge stelling werd weggehaald uit het **zwembad Neptunium**



Strategy 2020 - 2025



Strategy 2021

Aan de hand van o.a. [collectieve intelligentie](#) werkten de medewerkers van Beliris samen een [strategie](#) uit voor de komende vijf jaar met **14** strategische doelstellingen uitgediept in **59** operationele doelstellingen. In **2021** werden **16** van de **59** doelstellingen gelanceerd. Deze werden uitgewerkt tot **53** concrete projecten, waarvan er **32** werden afgerond. 16 projecten worden verdergezet in 2022, samen met **21** nieuwe projecten.

Een greep uit onze strategische projecten, ingedeeld in de vier assen:
'People', 'Process', 'Project' en 'Partnership'.

PEOPLE

PARTNER



PROCESS

PROJECT

PMO-strategie en de kunst van Agile werken



Beliris hecht bijzonder veel belang aan collectieve intelligentie en participatie bij de uitvoering van zijn strategische projecten. Als onderdeel van de strategie voor 2020-2025 zijn de functies van PMO en Agile-referent ingevoerd. Laten we eens een blik werpen op deze nieuwe veelzijdige functies bij Beliris.

De strategische PMO, de dirigent van de strategische projecten

PM-wat? PMO staat voor *Project Management Officer*. Dina De Bock bekleedt deze functie sinds januari 2021. Haar rol bestaat erin te zorgen voor de sturing en de voortgang van strategische projecten door de projectteams te ondersteunen en regelmatig verslagen op te stellen.

Samenwerken volgens de Agile-methode

«Agility implementeren betekent de dynamiek van de organisatie en de motivatie van de werknemers versterken door hen in het middelpunt van de projecten te plaatsen. In deze context worden eenieders vaardigheden naar waarde geschat en gebruikt voor het gezamenlijk welslagen van de strategie», Catriona Roe, Agile-referent bij Beliris sinds januari 2021.

De Agile-aanpak is een alternatief voor de traditionele «waterval»-projectmanagementmethoden, die weinig ruimte laten voor verandering. In plaats daarvan is de Agile-methodologie een opbouwend proces van korte cycli.

Werk maken van participatief leiderschap



In het kader van zijn strategie voor 2020-25 ontwikkelde Beliris een visie op leiderschap: *“Leiders bij Beliris zijn inspirerend en belichamen de missies van de organisatie. Ze tillen hun teamleden naar een hoger niveau en inspireren hen. Het zijn visionaire leiders die een voorbeeld zijn voor anderen. Door innerlijke zelfwaarneming stellen zij zichzelf in vraag, streven zij voortdurend naar een goed beheer van hun werk, een sereen werkklimaat en een verbetering van hun manier van werken.”*

Deze visie werd ontwikkeld met de hulp van drie eindejaarsstudenten van de ULB, in overeenstemming met de ontwikkeling van een participatieve organisatiecultuur. Zij namen onze leiderschapscultuur onder de loep om na te gaan hoe Beliris zich nog kan verbeteren op het vlak van management.

In hun eindverslag concludeerden onderzoekers Dina Ouriaghli, Vanessa Denic en Victoria Todorovic: *“Wij hebben kennis gemaakt met een dynamische en innoverende organisatie, maar vooral met teamleaders die betrokken zijn bij de organisatorische successen en bij de professionele ontplooiing van hun medewerkers. Door onze analyses hebben we een reeks menselijke, relationele en strategische competenties aan het licht gebracht die de teamleaders*

effectief bezitten. Bovendien bleek uit de benchmark dat Beliris opmerkelijk goed scoort in vergelijking met zijn tegenhangers, en dat hij bijzonder ver staat op het gebied van people management en participatie. Beliris mag trots zijn op al deze aspecten die hem tot een unieke organisatie maken om voor te werken.”



Duurzaamheid: integratie van het GRO-instrument in bouwprojecten

De bouwsector is een van de grootste producenten van afval en een van de grootste verbruikers van grondstoffen. Om de milieu-impact van een bouwproject te beperken, ontwikkelt Beliris al enkele jaren een duurzame aanpak op basis van de circulaire economie. Sinds 2020 wordt het GRO-instrument ook gebruikt om de duurzaamheid van bouwprojecten te meten en te vergroten.

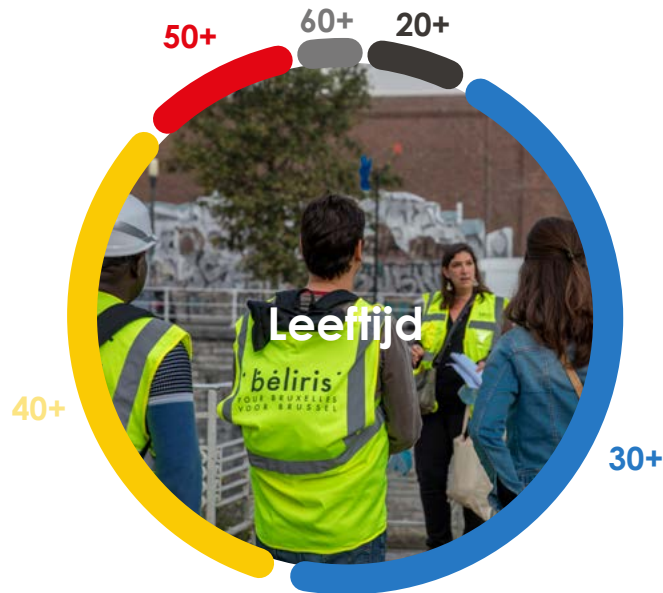
GRO is geen afkorting maar een Noorse vrouwen naam die “groei” betekent. Het werd gekozen als eerbetoon aan de voormalige Noorse premier, Gro Harlem Brundtland, die voorzitter was van de “Wereldcommissie voor milieu en ontwikkeling” en in 1987 het rapport “Our Common Future” publiceerde.

GRO is geschikt voor zowel nieuwbouwprojecten als renovaties en verbouwingen van bestaande gebouwen. Het idee is om comfortabele en toekomstbestendige gebouwen te creëren. Een gebouw is een bron van materialen: muren, vloeren, meubilair, deuren, kozijnen. Het is de bedoeling ze zoveel mogelijk te hergebruiken, hetzij voor de renovatie van het gebouw zelf, hetzij voor een ander project elders. GRO kan door zowel opdrachtgevers als ontwerpers worden gebruikt tijdens de verschillende fasen van een project.

Onze medewerkers in een aantal cijfers



127 medewerkers
17 nieuwkomers
5 vertrekken
82 Franstalig
45 Nederlandstalig
70 mannen / 57 vrouwen



Leeftijd
9 twintigers
59 dertigers
44 veertigers
13 vijftigers
2 zestigers



Evenwicht tussen werk en privé
In 2021 hebben **21** verschillende medewerkers gebruik gemaakt van één of meerdere verlofsystemen om hun work-life balance te optimaliseren.



Levenslang leren
85 externe opleidingen gevolgd
59 interne opleidingen georganiseerd



Budget

Domeinen	Vastleggingen	Vereffeningen
1. MOBILITEIT	€ 52.881.762,68	€ 57.905.840,88
2. STEDELIJKE ONTWIKKELING EN HEROPLEVING	€ 31.651.228,32	€ 16.926.175,32
3. CULTUUR, SPORT EN ERFGOED	€ 9.188.812,52	€ 12.917.187,23
4. OPENBARE EN GROENE RUIMTES	€ 17.163.699,36	€ 2.973.594,84
5. INFRASTRUCTUREN VOOR ECONOMISCHE EN OPLEIDINGSDOELSTELLINGEN	€ 17.293.458,53	€ 248.300,30
6. DIVERSE	€ 9.478.271,04	€ 8.775.577,33
TOTAAL	€ 137.657.232,45	€ 99.746.675,90

2022



Onze ambities voor 2022

- 5 projecten inhuldigen
- Samen bouwen aan de toekomst van Brussel met de nieuwe initiatieven van bijakte 14
- Onze ambitieuze strategie verder uitvoeren in 37 concrete projecten voor 2022
- Onze expertise en vaardigheden blijven ontwikkelen
- De cohesie bij Beliris versterken

WWW.BELIRIS.BE
info.beliris@mobilit.fgov.be
0800 11 299

Colofon

Redactie: Elien De Swaef, Clémence Docquier

Vormgeving: Kathleen Burnay

Eindredactie: Sophie Saerens, Elien De Swaef

Verantwoordelijk uitgever: Beliris – Cédric Bossut