

De visie op leadership bij Beliris

Carson et coll. (2007, p. 1230): "*Gedeeld leiderschap is een eigenschap van het 'nieuwe' team, die voortvloeit uit de spreiding van de leiderschapsinvloed over verschillende teamleden.*"

Deze visie op leadership is gericht op alle personeelsleden; iedereen kan op een bepaald moment leadership tonen en initiatieven nemen. Niettemin hebben managers een centrale rol te spelen in de ontwikkeling van deze leadership-cultuur. In het algemeen is het leadership van Beliris gebaseerd op de waarden van de organisatie. Het is:

Situationeel

- **Leaders** passen zich aan de leden, de context en het werk aan. Ze zijn in staat om verschillende stijlen aan te nemen, afhankelijk van de situatie.
- **Leaders** zijn flexibel en maken gebruik van verschillende instrumenten om zich aan te passen aan de competenties en opdrachten van de organisatie.

Democratisch en coöperatief

- **Leaders** moedigen deelname aan en betrekken andere leden. Zij stellen hen in staat verantwoordelijkheid te nemen en deel te nemen aan besluitvormingsprocessen.
- **Leaders** hechten waarde aan teamwerk en samenwerking tussen de leden. Zij vergemakkelijken de procedures en zorgen ervoor dat het collectief in stand wordt gehouden.

Medewerker 2: "*Leiderschap is dat we meer zijn dan een bouwteam. Grote prestaties worden altijd geleverd door het collectief.*"

Gericht op de verbetering van de levenskwaliteit

- **Leaders** helpen de leden om zich te ontwikkelen en hun doelen te bereiken. Ze motiveren en moedigen aan. Zij geven en ontvangen feedback. Ze waarderen het werk van anderen en moedigen autonomie aan.
- **Leaders** zijn beschikbaar, empathisch en ontvankelijk voor anderen. Ze zijn welwillend en wekken vertrouwen. Zij bekommeren zich om het welzijn van anderen, maar ook om het behoud van goede arbeidsomstandigheden. Daarom hechten ze belang aan de menselijke en relationele dimensies van het werk.

Medewerker 4: "*Leaders zijn de mensen die ons helpen ons te ontwikkelen en voor ons welzijn te zorgen.*"

Integer

- **Leaders** handelen volgens ethische principes. Zij behandelen anderen met respect en discrimineren niet in hun praktijken. Zij handhaven een gevoel van eerlijkheid onder de leden. Ze zijn de bewakers van de integriteit binnen de teams en grijpen in als de integriteit in het gedrag dreigt te komen.
- **Leaders** zijn transparant in hun beslissingen en consequent, zij houden rekening met de specifieke situatie van elk individu. Zij eerbiedigen het wettelijk kader en passen het correct en gewetensvol toe.

TL. 2: "*De kern van leadership is in mijn ogen eerlijkheid en coherentie.*"

Dynamisch

- **Leaders** zijn in staat om organisatorische veranderingen op gang te brengen. Zij zorgen voor de strategische aspecten.
- **Leaders** zijn, binnen het toepasselijke wettelijke kader en met de hun toevertrouwde middelen, creatief en innovatief in de processen, om te voldoen aan de organisatorische eisen, maar ook om klanten tevreden te stellen.

Sturend

- **Leaders** zijn in staat om beslissingen te nemen. Ze zijn verantwoordelijk en bieden onmiddellijke oplossingen wanneer de situatie daarom vraagt.
- **Leaders** structureren het werk en geven instructies. Ze geven verantwoordelijkheden aan de collega's en zorgen ervoor dat de doelstellingen worden gehaald.

TL. 2: "*Leadership is ook beslissen wanneer je moet beslissen, alleen of met het advies van anderen, maar knopen doorhakken. Dat is leadership.*"

Uitgaande van al deze dimensies, zullen **leaders** inspirerend zijn en de missies van de organisatie belichamen. Ze zullen andere teamleden optrekken en inspireren. Het zijn visionaire en voorbeeldige **leaders**. Bovendien zijn ze ook reflectief: door introspectie stellen zij zichzelf in vraag, in een voortdurend streven naar een goed beheer van hun werk, een sereen werkklimaat en een verbetering van hun praktijken.

Collega 10: "*Een leader is voor mij iemand die de richting aangeeft van het te bereiken doel. Hij/zij is de drijvende kracht, die het goede voorbeeld geeft. Hij/zij is degene die de mensen in de juiste richting moet trekken en hen de juiste weg moet wijzen.*"

Deze visie op leiderschap is een inspirerend beeld van de toekomst die wij als organisatie nastreven. Wij verwachten niet dat onze leaders dit altijd ten volle belichamen, maar wel dat zij bereid zijn zich in deze richting verder te ontwikkelen.